

공약번호
19

공공부문 성희롱성폭력 방지 행동강령 제정

이행단계 이행완료	임기구분	사업주체	신규여부	사업기간	고용창출	시민참여
	임기내	성남시	신규	단기	- 명	- 명

주관부서	여성가족과	여성가족과장 최진숙, 여성정책팀장 유주희, 담당 박진희 ☎ 729-2927
협조부서	성남시 전부서	
협력체계	산하기관 6개소(도시개발공사, 문화재단, 산업진흥원, 상권활성화재단, 청소년재단, 의료원)	
시민참여		

□ 정책목표

행동강령 제정으로 직장 내 성희롱·성폭력을 근절하고 지속적인 홍보와 교육을 실시하여 성 인식 개선 및 건전하고 밝은 직장 분위기를 조성하고자 함

□ 개요

- 사업량: 성남시 및 산하기관(6개소) 직원
- 내용
 - 직장내 성희롱·성폭력 예방 관련 행동강령 지침 마련
 - 지속적 홍보와 교육을 통한 성희롱·성폭력 근절
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제3조, 제30조, 제31조 및 시행령 제20조
 - 성남시 성희롱·성폭력 예방 규정
- 이행 로드맵(연도별 추진계획)

추진연도	추진일정	추진계획	비고
2018년	연 간	◦ 성남시 및 산하기관 공공부문 행동강령 제정	
2019년 이후	지 속	◦ 지속적인 직원 교육 및 홍보 실시	

□ 재정투입계획

(단위: 백만원)

구분	총사업비(A) (B+C+D)	기투자 (B)	민선7기 연도별 재정투입계획					향후(D) (2022년 하반기 이후)
			소계(C)	2018 하반기	2019년	2020년	2021년	
시비	2	-	2	2	-	-	-	-

□ 목표달성 확인지표: 공약 이행률 100%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)×100
2018년	행동강령 제정	50	7월 방침 수립 7개 기관	7월 방침 수립 8월 강령 제정	100
2018~ 2022년	직원교육 실시	계속	연중 1회 실시	교육 실시	100

□ 공약 이행사항

○ 사업성과

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	비 고
행동강령 제정	100%	100%	100%	100%	-	-
직원교육 실시	100%	100%	100%	100%	-	-

기 관 명	고충상담창구	고충상담원	예방규정	교육
성 남 시	1	4	제 정	연2회 이상 자체 실시
도 시 개 발 공 사	1	2		
성 남 문 화 재 단	1	2		
성 남 산 업 진 흥 원	1	2		
성 남 시 상 권 활 성 화 재 단	1	1		
성 남 시 청 소 년 재 단	9	19		
성 남 시 의 료 원	1	2		

○ 행정절차 이행상황

연도	구 분	주 요 내 용	시민참여
2018년	방침수립 행동강령 제정	<ul style="list-style-type: none"> 6월: 성희롱·성폭력 사이버신고센터 신설 7월: 성희롱·성폭력 방지 행동강령 제정 방침 수립 - 고충상담창구 일원화: 시·구 행정지원과 → 여성가족과 8월 ~: 시 산하기관 행동강령 제정 및 전직원 홍보, 행동강령 새울행정 주1회 팝업 공지 9월 : 행동강령 안내판 제작 및 배부(전부서) 12월: 산하기관 행동강령 직원 홍보 및 교육 여부 점검 	
2019년	성희롱·성폭력 교육	<ul style="list-style-type: none"> 1월: 성남시 직원 업무수첩에 행동강령 게재 5월: 상반기 직장 내 성희롱·성폭력 교육 실시 8월: 행동강령 및 성희롱 등 예방교육 주 2회 새울행정을 통한 사이버교육 실시 	
2020년	성희롱·성폭력 교육 피해자 지원	<ul style="list-style-type: none"> 1월: 성남시 직원 업무수첩에 행동강령 게재 5월~11월: 행동강령 및 성희롱 등 예방교육 주1회 새울행정을 통한 사이버교육 실시 6월: 상반기 직장 내 성폭력 영상 교육 실시 6월: 상반기 성희롱·성폭력 등 예방을 위한 부서별 자체교육 실시 11월: 간부공무원 대상 성희롱·성폭력 등 예방교육 실시 1월~12월: 경기인재개발원(e-HRD) 4대폭력 예방교육 실시 12월: 공무원 및 기간제 근로자, 상반기 교육 미이수자 대상 영상 교육 실시 <p>※ 2020년: 피해자 의료비 지원비 신규 편성(3,000천원)</p>	
2021년	성희롱·성폭력 교육 가해자 심리상담	<p>※ 가해자 심리상담비 신규 편성(3,000천원)</p>	
2022년	성희롱·성폭력 교육	<ul style="list-style-type: none"> 1월: 성남시 직원 업무수첩에 행동강령 게재 3월: 직장내 성희롱·성폭력 방지 예방교육 추진계획 수립 	

○ 민선7기 공약사업 예산 집행현황

(단위: 백만원, %)

구분	집행률(E) F/(B+C)×100	집행액(F) (G+I)	기투자 집행액(G)	민선7기 집행률(H) (I/C)×100	민선7기 연도별 재정 집행 현황					
					소계(I)	2018 하반기	2019년	2020년	2021년	2022년 상반기
서비	100%	2	-	100%	2	2	-	-	-	-

□ 기대효과

- 행동강령 제정 및 성폭력 예방교육을 통해 성 인식 개선과 건전한 가치관 함양
- 성희롱·성폭력 없는 서로 배려하고 존중하는 모두가 행복한 직장 문화 조성