

공약번호  
10

# 성남시 5급이상 여성공무원 임용 확대

이행단계 정상추진	임기구분	사업주체	신규여부	사업기간	고용창출	시민참여
	임기내	성남시	신규	장기	-명	-명

주관부서	인사행정과	인사행정과장 최영숙, 인사운영팀장 조일호, 담당 김한 ☎ 729-4823
협조부서	-	-
협력체계	-	
시민참여	성남시인사위원회	

## □ 정책목표

양성평등의 관점에서 여성 공무원이 능력을 발휘하면 근무할 수 있는 여건을 조성하기 위해 5급 이상 여성 공무원 임용 확대

## □ 개 요

- 주요 부서에 역량 있는 여성 공무원 배치
- 성과에 따른 인사고과를 반영 5급 이상 관리자로 진출 여건 조성
- 5급이상 여성공무원 임용목표(행정안전부, 지방공무원 균형인사 운영지침)

연 도	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
임용목표 비율	13.9%	15.9%	16.8%	18.6%	20%

- 이행 로드맵(연도별 추진계획)

추진연도	추진일정	추진계획	비고
2018년	하반기	○ 추진방침 결정	
2019년	연간	○ 5급 이상 여성 공무원 임용 확대(15.9%)	
2020년	연간	○ 5급 이상 여성 공무원 임용 확대(16.8%)	
2021년	연간	○ 5급 이상 여성 공무원 임용 확대(18.6%)	
2022년	연간	○ 5급 이상 여성 공무원 임용 확대(20%)	
2023년이후	지속	○ 5급 이상 여성공무원 임용 지속 확대	

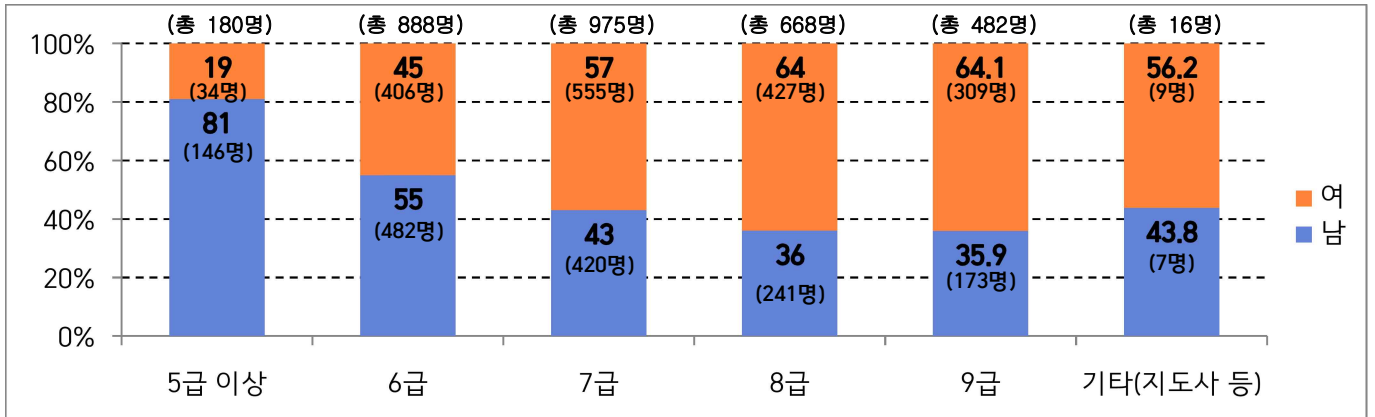
## □ 재정투입계획(비예산)

## □ 목표달성 확인지표: 공약이행률 93%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)×100
2018년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	13.9	15.6	112
2019년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	15.9	16.7	105
2020년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	16.8	16.7	99
2021년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	18.6	18.6	100
2022년	5급이상 여성공무원 임용 확대	20	20	-	-

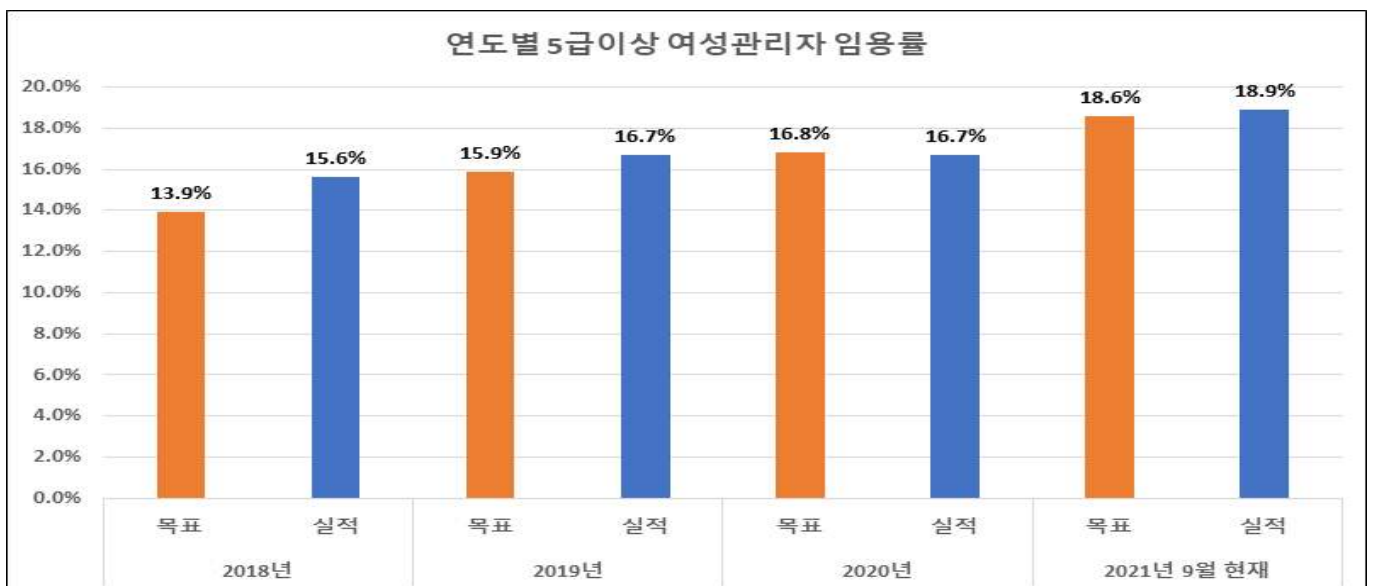
## □ 공약 이행사항

### ○ 직급에 따른 성별 현황



### ○ 5급이상 여성공무원 현황

연도	2017년			2018년			2019년			2020년			2021. 9.30. 현재		
	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
인원	172	25	14.5	172	27	15.6	179	30	16.7	180	30	16.7	180	34	18.9



## ○ 공약사업 이행상황

연도	구 분	주 요 내 용	시민참여
2018년	공약사업 이행계획 수립 및 5급이상 여성공무원 임용 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 월: 공약사업 추진방침 수립</li> <li>○ 이행상황(여성 공무원 15.6%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급 승진 임용: 3회, 여성 2명(전체 9명)</li> <li>- 5급 승진 임용: 3회, 여성 8명(전체 39명)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사위원회 민간위원: 3회, 각2명</li> </ul>
2019년	5급이상 여성공무원 임용 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이행상황(여성 공무원 16.7%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급 승진 임용: 4회, 여성 2명(전체 11명)</li> <li>- 5급 승진 임용: 5회, 여성 7명(전체 56명)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사위원회 민간위원: 5회, 각2명</li> </ul>
2020년	5급이상 여성공무원 임용 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이행상황(여성 공무원 16.7%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급 승진 임용: 4회, 여성 -명(전체 7명)</li> <li>- 5급 승진 임용: 4회, 여성 12명(전체 56명)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사위원회 민간위원: 4회, 각2명</li> </ul>
2021년	5급이상 여성공무원 임용 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 이행상황(여성 공무원 18.9%)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급 승진 임용: 3회, 여성 1명(전체 8명)</li> <li>- 5급 승진 임용: 4회, 여성 10명(전체 39명)</li> <li>- 5급 이상 남성공무원 면직(3명)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사위원회 민간위원: 4회, 각2명</li> </ul>

## □ 문제점 및 해결방안

현 황	문제점 및 원인	해결방안 및 정책대안
직렬별 6급 승진임용 후보자 명부상 여성리더 등재 부족	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기획, 감사, 총무, 예산 등 기획부서 근무기회 부족으로 경력관리에 어려움 및 저조한 성과 발생</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신규임용 시부터 다양한 업무를 경험할 수 있도록 배치하고, 관심 분야, 적성들을 조사하여 근무 기회 부여</li> </ul>

## □ 공약사업 연속성 확보 방안

- 지속적인 고위직 여성공무원 임용 확대

## □ 기대효과

- 주요 부서에 역량 있는 여성 공무원을 배치하여 성과에 따른 인사고과를 반영하여 5급이상 관리자로 진출할 수 있는 환경조성 및 유리천장 타파