

# 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대

이행단계 정상추진	임기구분	사업주체	신규여부	사업기간	고용창출	시민참여
	임기내	성남시	신규	중기	- 명	86 명

주관부서	여성가족과	여성가족과장 최진숙, 여성정책팀장 유주희, 담당 박성은 ☎ 729-2922
협조부서		
협력체계	성남도시개발공사, 성남문화재단, 성남산업진흥원, 성남시상공권활성화재단, 성남시청소년재단, 성남시의료원, 성남시 장학회	
시민참여	성남여성인재DB 모집 공고 및 홍보(홈페이지, SNS 등)	

## □ 정책목표

여성의 시정참여 확대 및 여성의 대표성 제고로 실질적 양성평등 사회 실현

## □ 개요

- 추진근거: 양성평등기본법 제20조(적극적 조치)
- 사업대상: 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율
- 주요내용
  - 현황: 성남시 공사·출연기관은 총 7개 기관으로 이 중 여성 대표이사는 2명으로 전체 대표이사 7명의 28.6%를 차지하고, 여성 이사는 총 7개 기관 84명중 24명으로 28.6%를 차지함
  - 목표: 산하기관 여성대표 비율(40%) 및 여성이사 비율(40%)
- 여성 대표이사 현황(2018년) (단위 : 명 / %)

구 분	전체	남성	여성	여성비율	비고
공사·출연기관 대표이사	7	3	1	14.3%	공석 3

- 여성이사 현황(2018년) (단위 : 명 / %)

기 관 명	전체	남성	여성	여성비율	비고(임기만료)
계	88	66	20	25.3	
도시개발공사	9	7	0	0%	2명 공석
성남문화재단	17	13	4	23.5%	2018.11.30
성남산업진흥원	12	11	1	8.3%	'18년(3), '19년(6)
성남시상공권활성화재단	9	7	2	22%	'18년(3)
성남시청소년재단	13	7	6	46.1%	2019.12.23
성남시의료원	11	7	4	36.3%	2019.05.11
성남시장학회	17	14	3	17.6%	2019.03.24

## ○ 이행 로드맵(연도별 추진계획)

추진연도	추진일정	추진계획	비고
2018	하반기	◦ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 요청	
2019	연 간	◦ 여성대표 40%, 여성이사 비율 40%까지 확대	
2020~2022	연 간	◦ 여성비율 확대 목표 지속 추진 및 모니터링	
2023 이후	지 속	◦ 여성비율 확대 목표 지속 추진 및 모니터링	

## □ 목표달성 확인지표: 공약 이행을 69.2%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)×100
2018년	산하기관 여성대표 비율 확대	10	28.5%	14.2%	49.8%
	산하기관 이사회 여성비율	10	30%	25.3%	84.3%
2019년	산하기관 여성대표 비율 확대	10	42.8%	28.6%	66.8%
	산하기관 이사회 여성비율	10	40%	29.4%	73.5%
2020년	산하기관 여성대표 비율 확대	10	42.8%	14%	32.7%
	산하기관 이사회 여성비율	10	40%	26%	65%
2021년	산하기관 여성대표 비율 확대	10	42.8%	28.6%	66.8%
	산하기관 이사회 여성비율	10	40%	28.6%	71.5%
2022년	산하기관 여성대표 비율 확대	10	42.8%		
	산하기관 이사회 여성비율	10	40%		

## □ 공약 이행사항

### ○ 사업성과

구 분	합 계	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	비 고
산하기관 여성대표 비율	21.4%	14.2%	28.6%	14%	28.6%		
산하기관 이사회 여성비율	27.3%	25.3%	29.4%	26%	28.6%		

### ○ 공약사업 이행상황

연도	구 분	주 요 내 용	시민참여
2018년	공약사업 종합계획 수립 실천 계획 수립	◦ 2018. 9. 7.: 공약사업 종합추진계획 수립	
2019년	여성비율 확대 및 모니터링	◦ 분기별 여성대표 및 여성이사 현황 조사	
2020년	여성비율 확대 및 모니터링	◦ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조 요청 및 현황 점검	
2021년	여성비율 확대 및 모니터링	◦ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조 요청 및 현황 점검	
2022년	여성비율 확대 및 모니터링	◦ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조 요청 및 현황 점검	
2023년	여성비율 확대 및 모니터링	◦ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조 요청 및 현황 점검	

○ 여성 대표이사 현황(2021. 9. 30. 기준)

(단위: 명, %)

구분	전체	남성	여성	여성비율	비고
공사·출연기관 대표이사	7	5	2	28.6%	

○ 여성이사 현황(2021. 9. 30. 기준)

(단위: 명, %)

기관명	전체	남성	여성	여성비율	비고(임기만료)
계	84	60	24	28.6%	
도시개발공사	9	9	0	0%	21. 11. 06.
성남문화재단	13	10	3	23.1%	22. 02. 19.
성남산업진흥원	8	6	2	25%	21. 12. 15.
성남시상권활성화재단	11	8	3	27.3%	21. 12. 25.
성남시청소년재단	17	9	8	47.1%	21. 12. 23.
성남시의료원	11	9	2	18.2%	22. 03. 31.
성남시장학회	15	9	6	40%	23. 03. 24.

○ 협력체계 구축

단체(기관)명	주요내용	추진상황	비고
도시개발공사	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	남성대표 / 여성이사비율(0%)	
성남문화재단	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	남성대표 / 여성이사비율(23.1%)	
성남산업진흥원	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	남성대표 / 여성이사비율(25%)	
성남시상권활성화재단	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	남성대표 / 여성이사비율(27.3%)	
성남시청소년재단	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	<b>여성대표 / 여성이사비율(47.1%)</b>	
성남시의료원	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	남성대표 / 여성이사비율(18.2%)	
성남시장학회	임기만료시 여성대표 및 여성이사 비율 확대 추진	<b>여성대표 / 여성이사비율 (40%)</b>	

□ 문제점 및 해결방안

현황	문제점 및 원인	해결방안 및 정책대안
여성위원 40% 미만 위원회	○ 해당 분야 여성 전문인력 부족	○ 성남여성인재DB 구축 및 운영(86명) ○ 경기도여성가족재단의 경기전문여성DB 활용

□ 공약사업 연속성 확보 방안

○ 여성대표 및 여성이사 비율 확대 협조요청 및 자료 취합: 매분기 초

- 여성대표의 경우 2021년 하반기에 임기 만료되는 2개 기관(성남산업진흥원, 도시개발공사)에서 여성 채용시 42.8% 이상으로 실적 상향추진 가능하며,

- 여성이사의 경우 7개 기관 중 2개 기관이 40% 이상을 기 달성하였고 성남도시개발공사(0%), 성남산업진흥원(25%), 성남시상권활성화재단(27.3%)의 경우 이사회 임기만료 도래시 여성이사 위촉으로 공약 달성 가능

## □ 기대효과

- 산하기관 여성대표 및 여성이사 비율 확대로 여성의 대표성 제고 및 여성의 사회참여 확대