

공약번호
17

각종 위원회 여성 참여 비율 확대

이행단계 이행완료	임기구분	사업주체	신규여부	사업기간	고용창출	시민참여
	임기내	성남시	지속	중기	- 명	86 명

주관부서	여성가족과	여성가족과장 최진숙, 여성정책팀장 유주희, 담당 박성은 ☎ 729-2922
협조부서	전 부서	
협력체계		
시민참여	성남여성인재DB 모집 공고 및 홍보	

□ 정책목표

성남시 각종 위원회 위촉직 의원의 여성비율을 40%로 확대하여 정책 결정 과정에서 양성평등한 의견을 반영하고 사회 전반으로 여성참여를 확산시킬 수 있는 기반을 마련하고자 함.

□ 개 요

- 사업기간: 연중
- 추진근거: 양성평등기본법 제21조(정책결정과정 참여)
- 각종 위원회 여성 위원 현황(2018. 8. 31. 기준)

(단위 : 명, %)

구 분	계			당연직			위촉직		
	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
위원 현황	1,243	318	25.6	355	19	5.4	888	300	33.8

※ 위원회 여성참여 비율 : 2017.12.31. 33.9% → 33.8%로 감소

- 추진대상: 분청, 사업소, 3개 구청 전부서(각 동 위원회 제외)
- 소요예산: 비예산
- 이행 로드맵(연도별 추진계획)

추진연도	추진일정	추진계획	비고
2018	하반기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 차별없는 성평등 제일도시 조성을 위한 공약사업 종합계획 수립 ○ 각종 위원회 여성참여 비율 확대 계획 수립 	
2019~2022	연 간	○ 여성위원 비율 40% 확대·유지	
2023 이후	지 속	○ 여성위원 비율 40% 확대·유지	

□ 목표달성 확인지표: 공약 이행률 100%

연도	확인지표	비중 (100%)	목표(A)	실적(B)	달성률 (B/A)×100
2018년	각종 위원회 여성참여비율 확대	50	35%	37.3%	106.6
2019년	각종 위원회 여성참여비율 확대	50	40%	42.8%	107
2020년	각종 위원회 여성참여비율 확대	계속	40%	45.3%	113
2021년	각종 위원회 여성참여비율 확대	계속	40%	42.1%	105.3
2022년	각종 위원회 여성참여비율 확대	계속	40%	-	

□ 공약 이행사항

○ 사업성과

구분	합계	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년	비고
위촉직 여성위원 비율	42%	37.3%	43.2%	45.3%	42.1%	-	

○ 각종 위원회 여성 위원 현황(2021. 9. 30. 기준)

(단위: 명, %)

구분	계			당연직			위촉직		
	전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
위원 현황	1,678	566	33.7	442	69	15.3	1,236	497	42.1

※ 위촉직 여성위원 비율은 위원회별 여성참여율 값들의 평균

위원회 위촉직 여성참여 비율: 2017.12.31. 34.7% → 42.1%로 증가

○ 공약사업 이행상황

연도	구분	주요내용	시민참여
2018년	공약사업 종합계획 수립 실천 계획 수립	<ul style="list-style-type: none"> 2018. 9. 7.: 공약사업 종합추진계획 수립 2018. 11. 13.: 각종 위원회 여성참여 비율 확대 계획 수립 	
2019년	여성참여비율 확대 및 이행점검	<ul style="list-style-type: none"> 2019. 3. 25.: 2018년 각종 위원회 성별 참여현황 조사 2019. 7. 9.: 2019년 상반기 각종 위원회 성별 참여현황 조사 2019. 9. 9.: 위원 임기 만료 3개월 전 소관 부서에 사전 예고 	
2020년	여성참여비율 확대 및 이행점검	<ul style="list-style-type: none"> 2020. 4. 2.: 2019년 하반기 각종 위원회 성별 참여현황 조사 2020. 7. 16.: 2020년 상반기 각종 위원회 성별 참여현황 조사 	
2021년	여성참여비율 확대 및 이행점검	<ul style="list-style-type: none"> 2021. 1. 28.: 2020년 하반기 각종 위원회 성별 참여현황 조사 2021. 7. 30.: 소관 위원회 남녀 성별이 각각 40% 이상 위촉되도록 조치 요청 	
2022년	여성참여비율 확대 및 이행점검	<ul style="list-style-type: none"> 여성참여비율 확대 모니터링 및 이행점검 지속 	
2023년	여성참여비율 확대 및 이행점검	<ul style="list-style-type: none"> 여성참여비율 확대 모니터링 및 이행점검 지속 	

□ 문제점 및 해결방안

현황	문제점 및 원인	해결방안 및 정책대안
여성위원 40% 미만 위원회	<ul style="list-style-type: none"> 해당 분야 여성 전문인력 부족 	<ul style="list-style-type: none"> 성남여성인재DB 구축 및 운영(86명) 경기도여성가족재단의 경기전문여성DB 활용

공약사업 연속성 확보 방안

- 전문여성 인력풀 운영 강화 및 확대
 - 등재정보 연 1회 이상 업데이트 및 신규 여성인력 지속 발굴

기대효과

- 성남시 정책결정과정에서 여성의 참여가 높아져 여성의 대표성 제고